



ESG

RAPPORT

2025



Dan-Alu A/S er en dansk virksomhed med specialisering i aluminiumsløsninger til byggeri og en stærk forankring i kvalitet og godt håndværk. Virksomheden leverer løsninger til både nybyggeri og renovering, og lægger vægt på præcision, funktionalitet og et gennemarbejdet resultat – fra de første tegninger til den færdige løsning.

Arbejdet bygger på mange års erfaring med aluminium og en praktisk tilgang til projekterne, hvor både tekniske krav og æstetiske hensyn indgår. Hos Dan-Alu har vi fokus på at levere holdbare løsninger, overholde aftaler og sikre et professionelt samarbejde med kunder, rådgivere og øvrige samarbejdspartnere gennem hele processen.

Vil du vide mere om Dan-Alu og vores arbejde med ESG?

Har du spørgsmål til virksomheden, vores løsninger eller tilgang til ansvarlig drift, er du altid velkommen til at kontakte os.

Du kan læse mere om vores virksomheden på:

<https://dan-alu.dk>



04	Forord
06	Om Dan-Alu A/S
08	Vision, mission og værdier
10	FN's Verdensmål
12	Miljøhensyn i ventilationsarbejdet
14	Medarbejdere, trivsel og arbejdsmiljø
16	Ledelse og bestyrelsesarbejde
19	ESG-nøgletal
23	Fremsatte mål

Forord

Denne ESG-rapport er vores første samlede redegørelse for virksomhedens arbejde med miljø, sociale forhold og ansvarlig ledelse. Rapporten markerer begyndelsen på en mere struktureret tilgang til ESG og er et udtryk for et ønske om at skabe større gennemsigtighed omkring, hvordan vi arbejder - både i det daglige og på længere sigt.

Hos Dan-Alu har vi fokus på kvalitet, ordentlighed og holdbare løsninger, hvilket altid har været en naturlig del af forretningen. Arbejdet med ESG er derfor ikke noget, der starter med denne rapport, men snarere en videreudvikling og systematisering af de tiltag og værdier, der allerede er en del af vores måde at arbejde på.

Med rapporten ønsker vi at samle disse indsatser, skabe overblik og tage de første skridt mod en mere målrettet udvikling på området.

Rapporten dækker tre regnskabsperioder:

- 01.07.2022 – 30.06.2023
- 01.07.2023 – 30.06.2024
- 01.07.2024 – 30.06.2025

Ved at se på flere perioder i sammenhæng er det muligt at få et mere nuanceret billede af udviklingen og de initiativer, der er arbejdet med over tid. Det giver samtidig et bedre grundlag for at identificere, hvor der er styrker, og hvor der er potentiale for forbedringer.

ESG er et område i udvikling - både for Dan-Alu og for branchen som helhed. Denne rapport skal derfor ses som et første skridt på en længere rejse, hvor ambitionen er løbende at styrke indsatsen og blive endnu mere bevidste om virksomhedens påvirkning og ansvar. Samtidig er det vigtigt for os at have en åben dialog med kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter om vores arbejde og vores retning fremadrettet.

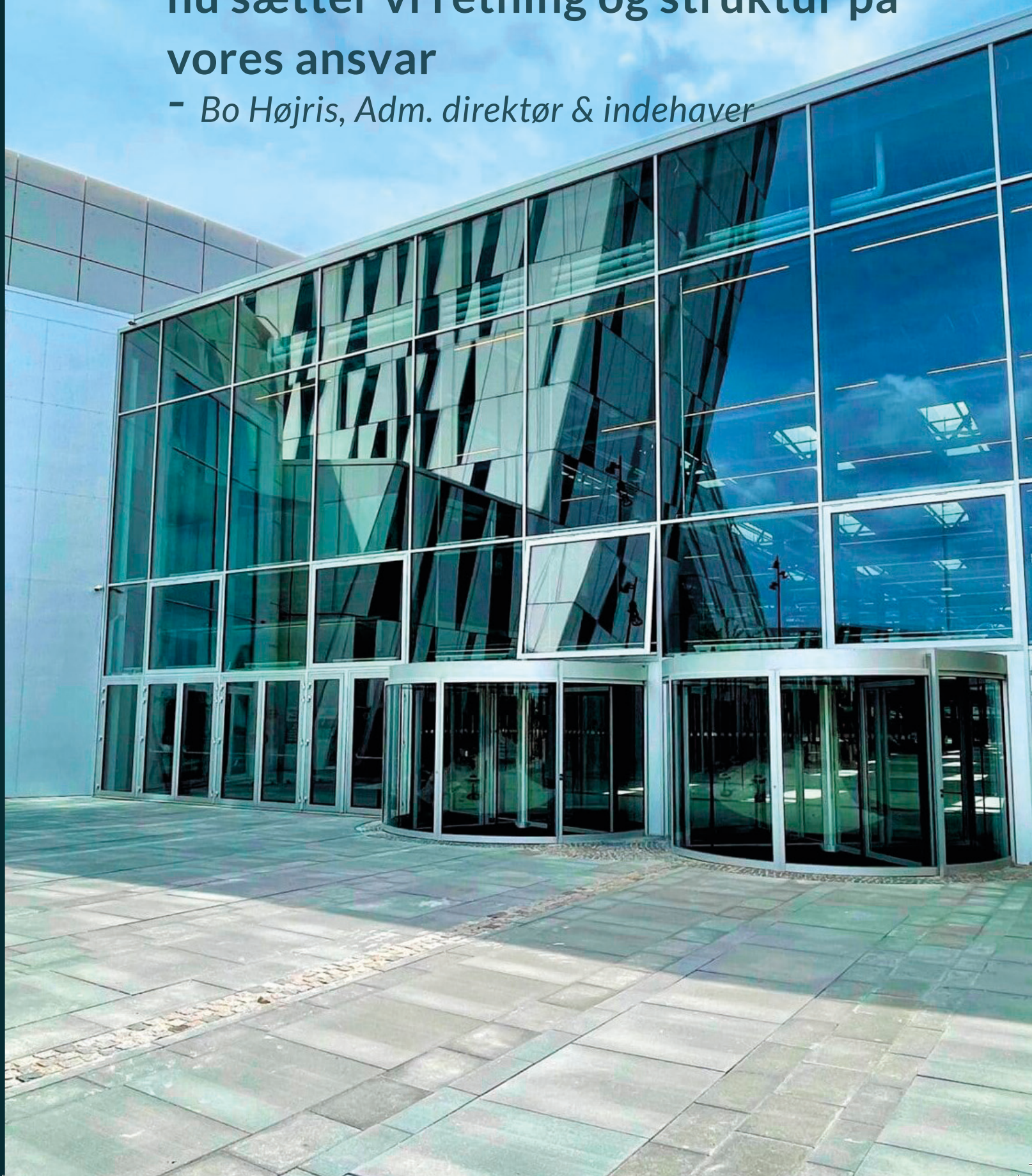
Bo Højris

Adm. direktør & indehaver



Ordentlighed og kvalitet har altid
været en del af vores fundament -
nu sætter vi retning og struktur på
vores ansvar

- Bo Højris, Adm. direktør & indehaver





TOTALLØSNINGER I ALUMINIUM TIL PRIVATE OG ERHVERV

Facader

Døre

Vinduer

Indvendige glasvægge

Brandhæmmende elementer

Ovenlys

Om Dan-Alu A/S

Hos Dan-Alu har vi mere end 20 års erfaring med udvikling, produktion og levering af aluminiumsløsninger til byggerier. Fra vores base i Skive har vi gennem årene opbygget en stærk position i markedet og er i dag blandt de førende virksomheder i Danmark inden for højkvalitets aluminiumskonstruktioner.

Vi har leveret løsninger til en bred vifte af projekter i både Danmark og Europa - herunder facadeløsninger til domicilbyggerier, erhvervsejendomme, bilhuse, skoler og andre større byggerier. Vores erfaring spænder fra standardløsninger til komplekse og specialtilpassede projekter, hvor der stilles høje krav til både funktionalitet, æstetik og teknisk udførelse.

Vi tilbyder totalløsninger i aluminium til både private og erhverv. Vores produktportefølje omfatter blandt andet facader, døre, vinduer, indvendige glasvægge, brandhæmmende elementer og ovenlys-løsninger.

Alle løsninger udvikles med udgangspunkt i det enkelte projekt og i tæt dialog med kunden, så både behov, arkitektoniske ønsker og tekniske krav bliver imødekommet. En central del af vores tilgang er at samle rådgivning, design og produktion i én sammenhængende proces. Vi lægger vægt på at være en kompetent og professionel samarbejdspartner gennem hele forløbet - fra de første idéer og projektering til den færdige løsning.

Kvalitet er et gennemgående element i alt, hvad vi gør. Det gælder både i vores rådgivning, i vores produkter og i den måde, vi gennemfører projekter på. Vores mål er at levere løsninger, der er gennemtænkte, holdbare og lever op til både kundernes forventninger og gældende krav.

Med afsæt i vores erfaring og et stærkt håndværksmæssigt fundament arbejder vi løbende med at udvikle vores løsninger og processer. Det gør vi for at kunne imødekomme kundernes behov, branchens udvikling og de stigende krav til kvalitet, dokumentation og ansvarlighed i byggeriet.

Vision

At være en af branchens få aktører, der kan matche såvel de små som de større opgaver, ved at have alle processer inhouse.

Mission

At være blandt branchens bedste leverandører, for så vidt angår produkt og service, målt på kvalitet og pris samt kundetilfredshed.

Værdier

Vores kerneværdier er udgangspunktet for vores beslutninger og retningslinjer, for alle vores daglige opgaver. Vores værdier er med til at skabe en samlet virksomhed og de definerer, hvad vi forventer af vores kollegaer, samarbejdspartnere og kunder, samt hvad andre kan forvente fra os. Dan-Alu er baseret på fire kerneværdier: menneskelig forskellighed, social ansvarlighed, bæredygtighed og innovation.



Menneskelig forskellighed

Vi ser forskellighed som en styrke og arbejder for en rummelig arbejdsplads med plads til forskellige baggrunde og kompetencer. Vi lægger vægt på respekt, åben dialog og at alle medarbejdere bliver hørt.

Social ansvarlighed

Vi tager ansvar for at bidrage positivt til samfundet gennem vores daglige drift. Det gør vi blandt andet ved at støtte lokale initiativer, skabe muligheder for unge og prioritere uddannelse af lærlinge.



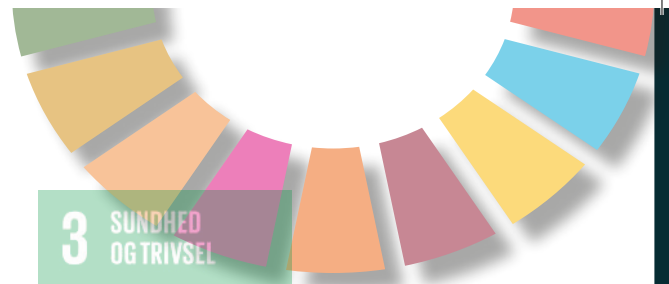
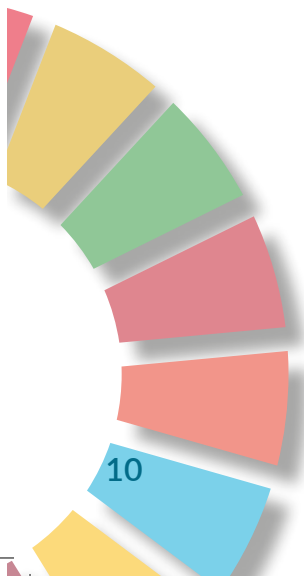
Innovation

Vi udvikler løbende vores produkter og processer med fokus på kvalitet og effektivitet. Gennem samarbejde og øget automatisering arbejder vi mod en mere digital og fremtidssikret produktion.

Bæredygtighed

Vi arbejder løbende med at reducere vores miljøpåvirkning gennem genanvendelse af materialer, affaldssortering og fokus på CO₂e-reduktion i produktionen. Målet er at bidrage til en mere ansvarlig og bæredygtig udvikling.







FN's Verdensmål

Hos Dan-Alu ser vi arbejdet med FN's Verdensmål som en relevant ramme for vores indsats inden for ansvarlig virksomhedsdrift. Verdensmålene giver et fælles sprog for bæredygtighed og hjælper os med at sætte retning for de områder, hvor vi som virksomhed har størst mulighed for at gøre en positiv forskel.

Vi har identificeret nogle verdensmål, som er særligt relevante for vores forretning og den måde, vi arbejder på. Det gælder især i forhold til vores produktion, vores medarbejdere og vores rolle i byggebranchen.

Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi arbejder for at skabe stabile og trygge arbejdspladser med fokus på trivsel, sikkerhed og udvikling. Det er vigtigt for os at have et godt arbejdsmiljø og en kultur præget af respekt og samarbejde. Samtidig tager vi ansvar for at bidrage til fremtidens arbejdskraft gennem uddannelse af lærlinge og ved at skabe muligheder for personer med behov for ekstra støtte.

Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Som produktionsvirksomhed har vi et særligt ansvar i forhold til ressourceforbrug og affaldshåndtering. Vi arbejder aktivt med genanvendelse af aluminium og sikrer, at affald fra produktionen bliver håndteret og sorteret korrekt. Derudover har vi fokus på løbende at optimere vores processer, så vi reducerer spild og anvender ressourcer mere effektivt.

Mål 13: Klimaindsats

Vi har fokus på at reducere vores klimaaftryk og arbejder løbende med at identificere områder, hvor vi kan mindske vores CO₂e-udledning. Gennem samarbejde med eksterne rådgivere arbejder vi målrettet med at kortlægge og forbedre vores produktionsprocesser. Målet er at skabe en mere energieffektiv og miljøvenlig drift over tid.

Klima og miljø

Hos Dan-Alu arbejder vi løbende med at reducere vores miljø- og klimapåvirkning og integrere mere ansvarlige løsninger i produktionen og den daglige drift.

Materialer, affald og energi

Genanvendelse og håndtering af materialer er et centralt fokusområde. Aluminium har gode genanvendelsesmuligheder, og vi genanvender alt affald fra egen produktion. Samtidig indeholder vores aluminiumsprofiler en andel af genanvendt materiale, hvilket reducerer behovet for nye ressourcer. I 2024/25 udgjorde den samlede affaldsmængde 88,7 ton, hvoraf 43,7 ton blev sendt til genanvendelse svarende til 49,2%. Der arbejdes samtidig systematisk med affaldssortering af blandt andet pap, plast, metal og elektronik.

Det samlede energiforbrug steg fra 696,3 MWh i 2023/24 til 839,6 MWh i 2024/25. Stigningen skyldes blandt andet overgangen fra oliefyr til elektriske varmepumper samt øget aktivitet i produktionen. Samtidig er fyringsolie udfaset efter 2023, hvilket har reduceret virksomhedens direkte CO₂e-udledning væsentligt.

En del af varmemeforbruget skyldes bygningens ældre isoleringsstandard, og eventuelle energiforbedringer skal ske i

samarbejde med bygningsejeren, da produktionslokalerne er lejede. Derudover undersøges mulighederne for varmegenvinding fra produktionen.

CO₂e og transport

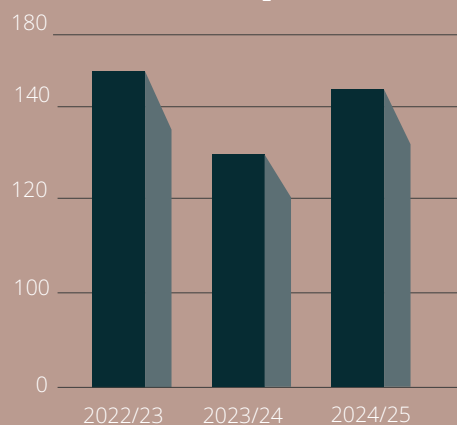
I 2024/25 udgjorde den samlede CO₂e-udledning (scope 1+2+3) 190,0 ton CO₂e. Scope 1-udledningen er reduceret fra 150,6 ton CO₂e i 2022/23 til 133,0 ton CO₂e i 2024/25, primært som følge af udfasningen af fyringsolie. Scope 2-udledningen er samtidig steget som følge af det øgede elforbrug.

Transportområdet er fortsat en væsentlig kilde til scope 1-udledning. Benzinforbruget er reduceret, mens diesel til varebiler er steget i takt med aktivitetsniveauet. Fremadrettet er der fokus på mulig elektrificering af vare- og personbilsflåden.

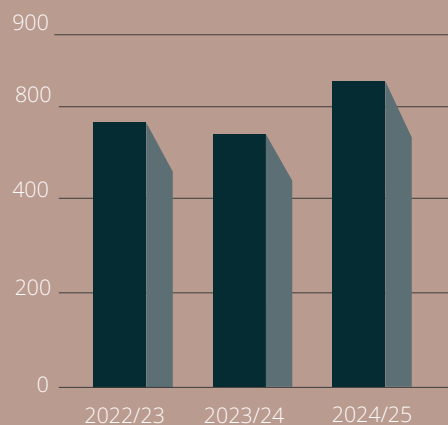
Vandforbruget er reduceret markant fra 775 m³ i 2022/23 til 265 m³ i 2024/25 som følge af øget fokus på vedligehold og bedre styring af vandforbruget.

Arbejdet med klima og miljø er en løbende proces, hvor vi gradvist opbygger viden og erfaring og arbejder for løbende forbedringer og mere struktureret dokumentation på området.

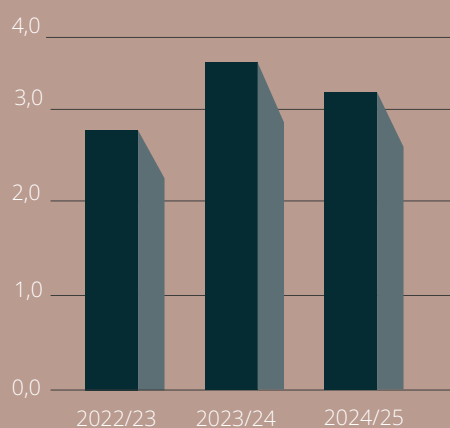
CO₂-udledning (scope 1 & 2)
Ton CO₂e



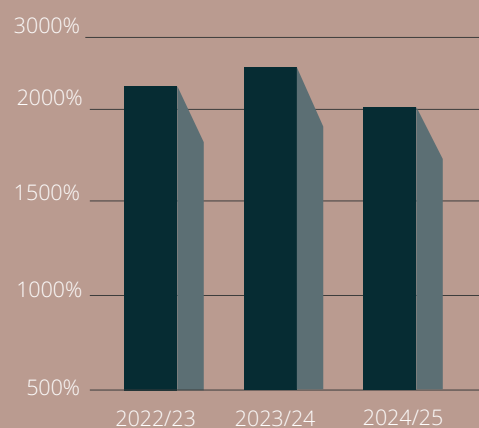
Samlet energiforbrug
(MWh)



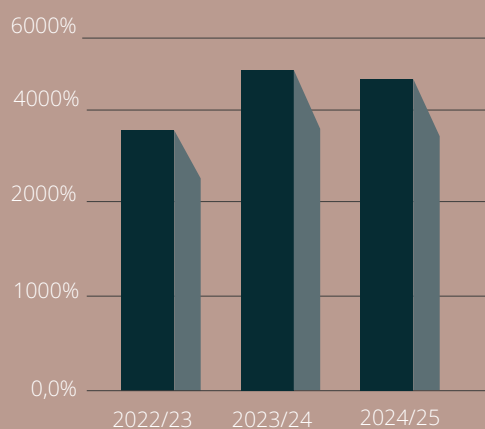
CO₂e intensitet (samlet CO₂e-udledning ift. Nettoomsætning) 1 & 2
Ton CO₂e pr. mio. DKK



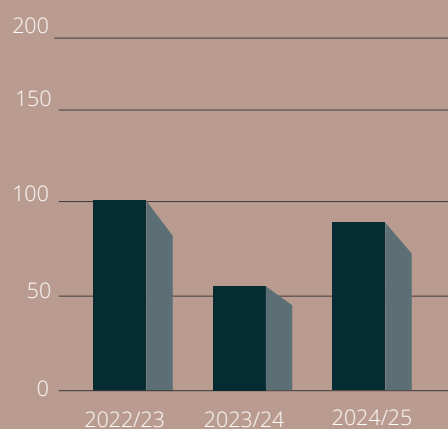
Vedvarende energiandel
(%)

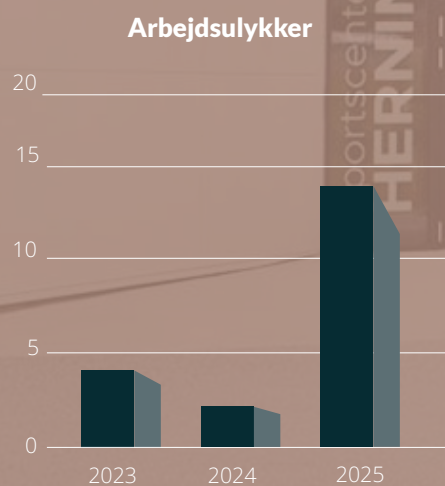
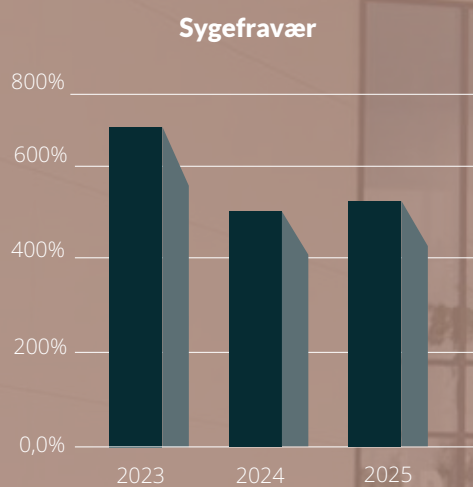


Affald genanvendt
(%)



Udvikling i omsætningen
(Indeks)







Sociale forhold

Hos Dan-Alu er medarbejderne en central del af virksomhedens fundament, og vi arbejder aktivt for at skabe en arbejdsplads præget af trivsel, stabilitet og gode samarbejdsrelationer. Vi lægger vægt på et arbejdsmiljø med plads til både faglig udvikling og sociale fællesskaber.

I 2024/25 beskæftigede virksomheden 52 medarbejdere mod 37 året før. Medarbejderomsætningen er faldet over de seneste år og udgjorde 38,5% i 2024/25 mod 53,6% i 2022/23. Den højere medarbejderomsætning i 2022/23 skyldtes en væsentlig nedgang i aktivitetsniveauet og deraf følgende reduktioner blandt både timelønnede medarbejdere og funktionærer. Udviklingen i 2023/24 og 2024/25 har i højere grad været præget af almindelig tilgang og afgang af medarbejdere.

Arbejdsmiljø og medarbejdere

Vi arbejder systematisk med arbejdsmiljø gennem blandt andet arbejdspladsvurderinger (APV) og løbende dialog om trivsel og sikkerhed.

Grundet øget produktion, travlhed og tilgang af flere nye medarbejdere har der været en stigning i registrerede arbejdsulykker i 2024/25. Vi har ikke ændret praksis for anmeldelse af arbejdsulykker og registrerer fortsat alle skader – også mindre skader uden sygefravær. I 2022/23 var der registreret 3 mindre sygdommeldinger med maksimalt 1 dags fravær.

I 2023/24 var der 1 langtidssygemelding på 3-6 måneder samt 1 mindre skade med maksimalt 1 dags fravær. I 2024/25 medførte arbejdsulykker 1 langtidssygemelding på 1-3 måneder samt 13 mindre skader med maksimalt 3 dages fravær.

På trods af udviklingen i arbejdsulykker er det samlede sygefravær reduceret fra 6,7 % i 2022/23 til 5,4 % i 2024/25. Arbejdsmiljø og sikkerhed vil derfor fortsat være et vigtigt fokusområde fremadrettet.

Vi ser det som en vigtig del af vores ansvar at bidrage til udviklingen af fremtidens arbejdskraft. Derfor har vi læringe tilknyttet virksomheden og arbejder aktivt med oplæring og vidensdeling i hverdagen.

Fællesskab og lokalt engagement

Vi prioriterer sociale aktiviteter som en vigtig del af arbejdslivet og afholder blandt andet årlig julefrokost samt fælles afslutninger før sommerferie og jul. Derudover arrangeres løbende mindre aktiviteter, som styrker sammenholdet på tværs af virksomheden.

Dan-Alu engagerer sig også i lokalsamfundet gennem støtte til foreninger og initiativer, herunder Kulturcenter Skive, og bakker op om medarbejdernes engagement i lokale foreninger og klubber.



Ledelsesforhold

Hos Dan-Alu arbejder vi med ansvarlig virksomhedsdrift som en integreret del af den daglige ledelse. Vi lægger vægt på ordentlighed, gennemsigtighed og en professionel tilgang til vores arbejde, hvilket er med til at skabe tillid hos kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. Ledelsen er kendetegnet ved korte beslutningsveje, tæt dialog og et klart fokus på kvalitet, stabil drift og høj leveringssikkerhed.

Forretningsetik og ansvarlig ledelse

Vi driver virksomheden med udgangspunkt i klare værdier og en ansvarlig tilgang til forretning. Det indebærer blandt andet overholdelse af gældende lovgivning samt fokus på ordentlige og gennemsigtige samarbejder på tværs af værdikæden. Vi stiller krav til kvalitet og pålidelighed – både til os selv og til vores samarbejdspartnere – og arbejder for at levere løsninger, der lever op til både aftaler og forventninger.

Den daglige ledelse er tæt på driften og arbejder løbende med struktur, kvalitetssikring og fremdrift i projekterne. Vi prioriterer en åben og ærlig dialog i samarbejdet med kunder, leverandører og øvrige interessenter, hvor gensidig tillid og ansvarlighed er afgørende for et godt samarbejde.

Virksomheden har en aktiv bestyrelse med fuld deltagelse på bestyrelsesmøderne i 2024/25. Der har ikke været registreret bøder eller sager om manglende overholdelse af lovgivning i perioden.

Samtidig arbejder vi for at skabe en virksomhedskultur præget af ansvarlighed og tydelige forventninger, hvor beslutninger træffes med omtanke for både medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.



**Vi arbejder målrettet med ESG
for at skabe værdi for både kunder,
medarbejdere og samfund**

- Bo Højris, Adm. direktør & indehaver



ESG

Nøgletal

I dette afsnit præsenteres udvalgte ESG-nøgletal for regnskabsårene 2022/23, 2023/24 og 2024/25, som giver indblik i Dan-Alu A/S' arbejde med miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsdrift. Nøgletallene bidrager til at skabe overblik over virksomhedens udvikling og fungerer som grundlag for at følge indsatsen og identificere områder med potentiale for forbedring.

Arbejdet med ESG-data er en løbende proces, hvor vi gradvist styrker vores datagrundlag og dokumentation. Målet er at skabe et mere systematisk grundlag for opfølgning og udvikling samt at understøtte en åben og troværdig dialog med kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter.

Miljø og klima	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23
Udvikling i omsætning	Indeks	84,8	53,5	100
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	ton CO ₂ e	133,0	115,9	150,6
CO ₂ e-udledning inden for scope 2 (lokationsbaseret)	ton CO ₂ e	21,2	19,5	20,5
CO ₂ e-udledning inden for scope 2 (markedsbaseret)	ton CO ₂ e	142,8	120,6	75,0
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	ton CO ₂ e	35,8	31,2	41,5
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1 + 2)	ton CO ₂ e	154,2	135,4	171,1
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1 + 2 + 3)	ton CO ₂ e	190,0	166,6	212,6
CO ₂ e intensitet samlet CO ₂ e-udledning (scope 1 + 2) pr. ansat	ton CO ₂ e /ansat	3,0	3,7	3,1
CO ₂ e intensitet samlet CO ₂ e-udledning (scope 1 + 2 + 3) pr. ansat	ton CO ₂ e /ansat	3,7	4,5	3,8
Samlet energiforbrug*	MWh	839,6	696,3	757,1
Energiintensitet, samlet energiforbrug pr. ansat	MWh/ansat	16,1	18,8	13,5
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug**	%	20,2	24,7	22,7
Vandforbrug	m ³	265,0	354,0	775,0
Samlet mængde affald	ton	88,7	46,6	47,8
Håndtering af farligt affald	ton	0,1	0,0	0,0
Genanvendt affald	ton	43,7	22,9	18,0
Andel af affald sendt til genanvendelse i forhold til total mængde	%	49,2	49,2	37,6
Forbrænding og deponi	%	50,8	50,8	62,4

* El, varme, transport

** Det samlede forbrug af elektricitet, og heraf de som kommer fra vedvarende energikilder. Bemærk, at den nukleare energiandel er medregnet under vedvarende elektricitet. Det skyldes, at den nukleare andel ikke udleder CO₂e.

Sociale	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23
Medarbejdere	antal	52,0	37,0	56,0
Lærlinge	antal	1,0	0,0	1,0
Sygefravær mod et branchegennemsnit for Fremstillingsvirksomheder (Dansk Arbejdsgiverforening)	%	5,4 (3,8)	5,0 (3,8)	6,7 (3,9)
Arbejdsulykker mod et branchegennemsnit på	antal pr. 100 ansatte	26,9 (2,3)	3,9 (2,3)	5,8 (2,1)
Medarbejderomsætning mod et branchegennemsnit på	%	38,5 (20,6%)	45,9 (20,6%)	53,6 (20,9%)
Medarbejdertilfredshedsundersøgelse	-	nej	nej	nej
Kønsdiversitet i organisationen (M/K)	%	88,5/11,5	87,6/12,4	89,4/10,6
Kønsdiversitet i direktionen (M/K)	%	100/0	100/0	100/0
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag	%	100/0	100/0	100/0
Lønforskel mellem køn*	-	1,0	0,9	1,3
Medarbejderne er dækket af en kollektiv overenskomst	ja/nej	ja	ja	ja
Nationaliteter	antal	4,0	4,0	-

* Lønforskel mellem køn = median mandlig løn/median kvindelig løn (lønforskellen mellem køn er beregnet uden hensyn til uddannelse, anciennitet og kompetencer).

Ledelse	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23
Bestyrelse	ja/nej	ja	ja	ja
Kønsdiversitet i bestyrelsen	%	0	0	0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	95	100
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere*	-	-	-	-
Antal bøder	ja/nej	nej	nej	nej

* Lønforskel mellem køn = median mandlig løn/median kvindelig løn (lønforskellen mellem køn er beregnet uden hensyn til uddannelse, anciennitet og kompetencer).

Opgørelsespraksis og afgrænsning

Rapportens miljødata er baseret på oplysninger fra blandt andet forsyningsselskaber, leverandører og virksomhedens egne registreringer af eksempelvis energi- og ressourceforbrug. Beregning af CO₂-udledning er foretaget ved anvendelse af emissionsfaktorer fra Klimakompasset, som bygger på principperne i Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen).

Idet virksomheden har forskudt regnskabsår, er der blevet indsamlet data, således det følger regnskabsåret, men der er enkelte data, hvor det kun har været muligt at indsamle data, som følger kalenderåret. Opgørelsen er foretaget på samme måde for alle år.

Data vedrørende sociale forhold og ledelse tager udgangspunkt i interne registreringer og oplysninger fra virksomhedens løn-, HR- og økonomisystemer.

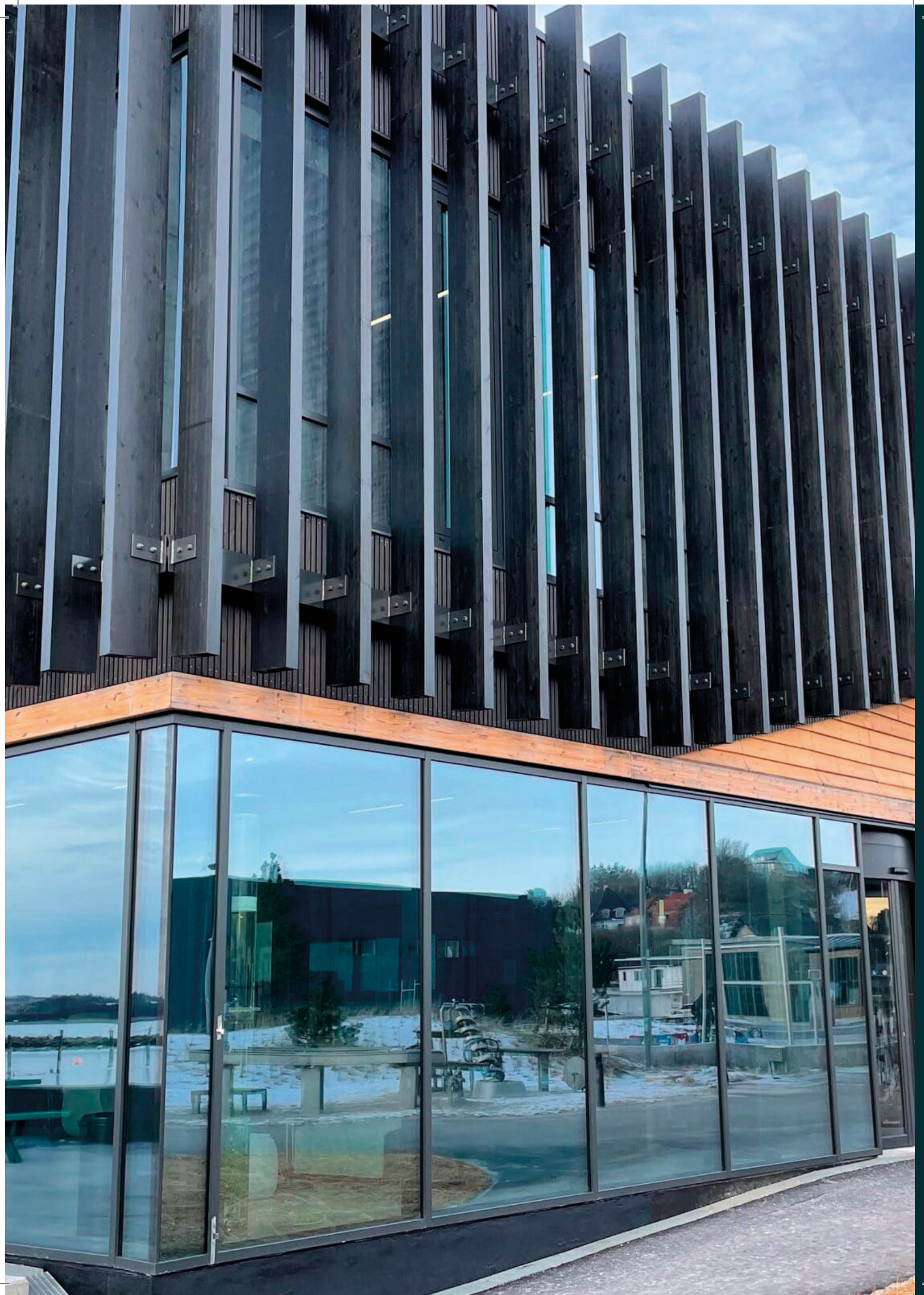
Hvor relevant er udvalgte nøgletal sammenholdt med tilgængelige branche- og myndighedsdata for at understøtte vurdering og sammenlignelighed.

Ved udarbejdelsen af rapporten er der taget højde for relevante danske anbefalinger og vejledninger inden for ESG-rapportering med fokus på transparens, konsistens og et retvisende datagrundlag.

Rapporten er ikke verificeret af en ekstern tredjepart og er udarbejdet på baggrund af de oplysninger og data, der har været tilgængelige på tidspunktet for rapportens udarbejdelse.

Dan-Alu A/S arbejder løbende med at styrke datakvalitet og dokumentation som en del af virksomhedens fortsatte ESG-arbejde.





Fremsatte mål

Hos Dan-Alu arbejder vi løbende med at udvikle vores indsats inden for ESG. Nedenstående mål afspejler vores retning og ambitioner for den videre udvikling inden for klima og miljø, sociale forhold og ledelse.

Klima og miljø

Ressourceforbrug og energi

- Vi vil fortsat reducere virksomhedens miljøpåvirkning gennem fokus på ressourcer, materialer og affaldshåndtering.
- Der arbejdes løbende med energiforbedringer, herunder muligheder for varmegenvinding fra udsugningsluft.

CO₂ og transport

- Vi vil fortsætte arbejdet med at reducere virksomhedens CO₂e-udledning gennem forbedringer i drift og energiforbrug.
- Der er samtidig fokus på gradvis elektrificering af vare- og personbilsflåden, hvor det er relevant.

Affald og vand

- Vi vil fortsætte arbejdet med affaldssortering og genanvendelse for at sikre korrekt håndtering af virksomhedens affald.
- Den positive udvikling i vandforbruget ønskes fastholdt gennem fortsat fokus på vedligehold og styring af forbruget.

Sociale forhold

Arbejds miljø og trivsel

- Vi vil fortsat have fokus på et godt arbejdsmiljø, høj trivsel og en stærk virksomhedskultur.
- Vi fortsætter samtidig vores praksis for registrering af arbejdsulykker, også mindre skader uden sygefravær, for at understøtte forebyggelse og fokus på sikkerhed.

Uddannelse og lokalt engagement

- Vi ønsker fortsat at understøtte udvikling gennem lærlinge, uddannelse og engagement i lokale initiativer.

Ledelsesforhold

Ansvarlig virksomhedsdrift

- Vi vil fortsat styrke vores arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift med fokus på gennemsigtighed, dokumentation og klare processer.

Compliance og rapportering

- Der forventes implementeret en whistleblowerordning i 2026.

TOTALLØSNINGER I ALUMINIUM TIL PRIVATE OG ERHVERV

DAN-ALU A/S

Jegstrupvej 6d
7800 Skive
Tlf: 9694 1010
info@dan-alu.dk
Cvr: 3447 2947



Danmarks
Erhvervsfremmebestyrelse



Udarbejdet af:
JVR Consult